

**Uchwała Nr XXII/139/2012
Rady Powiatu Człuchowskiego
z dnia 30 sierpnia 2012 roku**

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz.1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181)

**Rada Powiatu
uchwała co następuje:**

§ 1

Uchwała się regulamin w sprawie wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski, który stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Człuchowskiego.

§ 3

Traci moc uchwała nr XXXII/158/2009 Rady Powiatu Człuchowskiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski (Dz. Urz. Woj. Pom. Nr 61 poz.1177 z dnia 4 maja 2009 r.).

§ 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2012 roku.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu Człuchowskiego
Tadeusz Lisowski

Uzasadnienie

Podział kompetencji w zakresie ustalania wysokości i szczegółowych zasad określania składników wynagrodzenia nauczycieli określa Karta Nauczyciela, która przyznała stosowne kompetencje do ustalenia wysokości oraz określania szczegółowych zasad wypłacania wybranych składników wynagrodzenia dwóm podmiotom, co oznacza, iż o zgodności wysokości wynagrodzenia z ustawą decydują Minister właściwy ds. oświaty i wychowania oraz organ prowadzący szkoły lub placówki, którym jest jednostka samorządu terytorialnego.

Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość dodatków, nagród i wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji.

Regulamin uzgodniono z Zarządem Oddziału Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Człuchowie.

PREZES
ZARZĄDU ODDZIAŁU ZNP
w Człuchowie
Witold Ginda

PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu Człuchowskiego
Tadeusz Lisowski

Regulamin

w sprawie wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekróć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) *szkole* – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Człuchowski,
- 2) *dyrektorze lub wicedyrektorze* – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki.
- 3) *roku szkolnym* – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) *klasie* – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) *Karta Nauczyciela* – należy rozumieć ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 6) *rozporządzeniu* – należy przez to rozumieć Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181),
- 7) *organie prowadzącym* – należy przez to rozumieć Powiat Człuchowski,
- 8) *nauczycielu* – należy przez to rozumieć również wychowawcę.

II. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 2

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 2 ust. 1 rozporządzenia.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

III. Dodatek za wysługę lat

§ 3

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany zgodnie z Kartą Nauczyciela w okresach

miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia cytowanego w § 3ust. 1 regulaminu.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku,
 - 2) na dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
6. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

IV. Dodatek motywacyjny

§ 4

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom i dyrektorowi.
Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) dla dyrektora:
 - a) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - c) dbanie o wizerunek placówki,
 - d) osiągnięcia szkoły, placówki na terenie powiatu, województwa, kraju,
 - e) realizacja planu dydaktyczno- wychowawczego,
 - f) organizacja czasu wolnego,
 - g) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych
 - 2) dla nauczycieli:
 - a) wyróżniająca praca zawodowa
 - b) uzyskiwanie znacznych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
 - c) systematyczne doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji
 - d) innowacje pedagogiczne
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy
 - f) dbałość o estetykę i wyposażenie powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
 - g) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej
 - h) inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki i opieka nad organizacjami szkolnymi, organizowanie imprez szkolnych
 - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
 - j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
 - k) przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego;
 - 1) dla nauczycieli od 50,00zł do 600,00zł
 - 2) dla dyrektorów od 50,00zł do 600,00zł

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 3 miesięcy.
4. Nauczyciele rozpoczynający pracę uzyskują prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu 1 roku.
5. Corocznie w budżecie przewidziane są środki w wysokości co najmniej 4% wynagrodzenia zasadniczego na etat kalkulacyjny.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. Dodatek motywacyjny przyznaje:
 - 1) Dla dyrektora – Starosta
 - 2) Dla nauczyciela – dyrektor szkoły lub placówki

V. Dodatek funkcyjny

§ 5

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły.
 - 2) sprawowanie funkcji
 - a/ wychowawcy klasy
 - b/ opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub upłynął okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygasł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.
4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – traci prawo do dodatku od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt 2 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia.
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 6

1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt. 1 uwzględnia się liczbę oddziałów, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje:
 - 1) dla dyrektora – Zarząd Powiatu,
 - 2) dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych oraz stanowisk określonych w § 6 ust. 1 pkt 2 - dyrektor szkoły.

§ 7

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorowi w wysokości od 300,00 zł – 2100,00 zł
 - 2) wicedyrektorowi w wysokości od 300,00 zł – 1800,00 zł
 - 3) kierownikowi w wysokości od 300,00 zł – 1500,00 zł
 - 4) inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły w wysokości od 300,00 zł – 1200,00 zł
2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) wychowawcy klasy – w wysokości 100,00 zł
 - 2) opiekuna stażu – w wysokości 75,00 zł
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze lub pełnienie funkcji w zastępstwie.

VI. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 8

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków określonych w przepisach - § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 maja 2005 r. (Dz.U. Nr 22 poz. 181).
2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności i uciążliwości prowadzonych zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1.

§ 9

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków o których mowa w § 9 ustala dla nauczycieli - dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Powiatu.

§ 10

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następującej wysokości:
 - 1) zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej – od 100,00 zł do 500,00 zł
 - 2) zajęcia dydaktyczne i rewalidacyjno – wychowawcze w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - a) z upośledzeniem lekkim – od 100,00 zł do 350,00 zł
 - b) z upośledzeniem umiarkowanym, znacznym i głębokim – od 100,00 zł do 500,00 zł
 - 3) zajęcia wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach)
 - 1) upośledzenie lekkie – od 100,00 zł do 550,00 zł
 - 2) upośledzenie umiarkowane, znaczne i głębokie – od 100,00 zł do 700,00 zł
 - 4) zajęcia wychowawcze w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, interwencyjnych i resocjalizacyjnych zapewniających opiekę całodobową – od 100,00 zł do 550,00 zł

- 5) za prowadzenie zajęć indywidualnych i grupowych przez poradnię psychologiczno – pedagogiczną – od 100,00 zł do 200,00 zł
 - 6) zajęcia wychowawczo – resocjalizacyjne z dziećmi i młodzieżą niedostosowaną społecznie w normie intelektualnej – od 100,00 zł do 1000,00 zł
 - 7) zajęcia dydaktyczno – resocjalizacyjne z dziećmi i młodzieżą niedostosowaną społecznie w normie intelektualnej – od 100,00 zł do 700,00 zł
 - 8) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej – od 100,00 zł do 550,00 zł.
2. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli wynosi 20% stawki godzinowej osobistego wynagrodzenia zasadniczego, za każdą przeprowadzoną godzinę.
 3. Dodatki wymienione w ust. 1 i 2 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.
 4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.
 5. Dodatki wypłacane są proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązkowego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.
 6. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego. wyższego dodatku.

VII. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 11

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godziny doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi i dyrektorowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych i wychowawczych, realizowanych w ramach pensum.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.
7. Zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe stosuje się odpowiednio do godzin zastępstw doraźnych.

VIII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
 - 2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) uzyskania wyróżniających wyników w pracy
 - 2) osiągnięcia wychowanków w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych
 - 3) innych znaczących osiągnięć w pracy zawodowej.
3. Nagrody nauczycielom, w tym sprawującym stanowiska kierownicze przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt. 1 dyrektor
 - 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt. 2 Starosta
4. Nagrody, o których mowa w § 13 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nagrodę w innym czasie.

IX. Dodatek mieszkaniowy

§ 13

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Wierchowiu Dworzec i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 5%
 - 2) przy 2 osobach w rodzinie - 7%
 - 3) przy 3 osobach w rodzinie – 9%
 - 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie – 11%- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do lat 18, a uczące się do 25 roku życia i nie mające własnego źródła dochodu oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.

6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi Zarząd Powiatu.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego mieszkania
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
 - 1) w okresach nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie
 - 2) pobierania zasiłku z pomocy społecznej
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej ; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

X. Postanowienia końcowe

§ 14

1. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Powiatu Człuchowskiego
Tadeusz Lisowski