

**Uchwała Nr XXVI/164/2012  
Rady Powiatu Człuchowskiego  
z dnia 31 grudnia 2012 roku**

***w sprawie zmiany i ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Nr XXII/139/2012 Rady Powiatu Człuchowskiego z dnia 30 sierpnia 2012 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski***

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz.1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181) oraz art. 16 ust. 1,3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz. U. 2011 r. Nr 197 poz. 1172 z późn. zm.).

**po uzgodnieniu z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Człuchowie**

**Rada Powiatu  
uchwala co następuje:**

**§ 1**

W załączniku nr 1 do uchwały Nr XXII/139/2012 Rady Powiatu Człuchowskiego z dnia 30 sierpnia 2012 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski dokonuje się następujących zmian:

1) w § 4 ust. 1 pkt 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„1) dla dyrektora:

- a) dbanie o wizerunek szkoły;
- b) osiągnięcia szkoły na terenie powiatu, województwa, kraju;
- c) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;
- d) podnoszenie własnych kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły;
- e) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- f) pozytywna ocena wyników kontroli przeprowadzanych przez upoważnione organy;
- g) wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej,”

2) w § 5 skreśla się ustępy 3 - 6, a dotychczasowy ustęp 7 oznacza się jako ustęp 3,

3) w § 6 ust. 1 otrzymuje następujące brzmienie:

„1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 7 ust. 1 uwzględnia się liczbę oddziałów, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.”.

## § 2

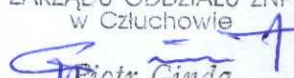
Ogłasza się tekst jednolity uchwały Nr XXII/139/2012 Rady Powiatu Człuchowskiego z dnia 30 sierpnia 2012 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski, w formie obwieszczenia, którego treść stanowi załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

## § 3

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Człuchowskiego.

## § 4

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

PREZES  
ZARZĄDU ODDZIAŁU ZNP  
w Człuchowie  
  
Piotr Ginda

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Powiatu Człuchowskiego  
  
Tadeusz Lisowski

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr XXVI/164/2012  
Rady Powiatu Człuchowskiego  
z dnia 31 grudnia 2012 r.

**OBWIESZCZENIE  
RADY POWIATU CZŁUCHOWSKIEGO**

**z dnia 31 grudnia 2012 roku**

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Nr XXII/139/2012 Rady Powiatu Człuchowskiego z dnia 30 sierpnia 2012 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski**

Na podstawie art. 16 ust. 1, 3 i 4 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity: Dz. U. 2011 r. Nr 197 poz. 1172 z późn. zm.) Rada Powiatu Człuchowskiego postanawia, co następuje:

**§ 1**

Ogłasza się w załączniku do niniejszego obwieszczenia tekst jednolity uchwały Nr XXII/139/2012 Rady Powiatu Człuchowskiego z dnia 30 sierpnia 2012 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski, z uwzględnieniem zmian wprowadzonych:

- 1) uchwałą Nr XXV/158/2012 z dnia 30 listopada 2012 roku w sprawie zmiany uchwały Nr XXII/139/2012 Rady Powiatu Człuchowskiego z dnia 30.08.2012 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski
- 2) uchwałą Nr XXVI/164/2012 Rady Powiatu Człuchowskiego z dnia 31 grudnia 2012 roku w sprawie zmiany i ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały Nr XXII/139/2012 Rady Powiatu Człuchowskiego z dnia 30 sierpnia 2012 roku w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski

**§ 2**

Obwieszczenie podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

**PRZEWODNICZĄCY**  
Rady Powiatu Człuchowskiego  
*Tadeusz Lisowski*

**Uchwała Nr XXII/139/2012  
Rady Powiatu Człuchowskiego  
z dnia 30 sierpnia 2012 roku**

*w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski.*

**(tekst jednolity)**

*Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz.1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181)*

**Rada Powiatu  
uchwała co następuje:**

**§ 1.**

Uchwała się regulamin w sprawie wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski, który stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2**

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Człuchowskiego.

**§ 3.**

Traci moc uchwała nr XXXII/158/2009 Rady Powiatu Człuchowskiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski (Dz. Urz. Woj. Pom. Nr 61 poz.1177 z dnia 4 maja 2009 r.).

**§ 4.**

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia jej ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego z mocą obowiązującą od 1 września 2012 roku.

**Uzasadnienie**

Podział kompetencji w zakresie ustalania wysokości i szczegółowych zasad określania składników wynagrodzenia nauczycieli określa Karta Nauczyciela, która przyznała stosowne kompetencje do ustalenia wysokości oraz określania szczegółowych zasad wypłacania wybranych składników wynagrodzenia dwóm podmiotom, co oznacza, iż o zgodności wysokości wynagrodzenia z ustawą decydują Minister właściwy ds. oświaty i wychowania oraz organ prowadzący szkoły lub placówki, którym jest jednostka samorządu terytorialnego.

Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu wysokość dodatków, nagród i wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych

zastępstw. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji.

Regulamin uzgodniono z Zarządem Oddziału Związkiem Nauczycielstwa Polskiego w Człuchowie.

*Załącznik nr 1*

*do uchwały XXII/139/2012 Rady Powiatu Człuchowskiego*

*z dnia 30 sierpnia 2012 roku*

## **Regulamin**

***w sprawie wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski***

### **I. Postanowienia ogólne**

#### **§ 1.**

Ilekoć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) *szkole* – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Człuchowski,
- 2) *dyrektora lub wicedyrektora* – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki,
- 3) *roku szkolnym* – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) *klasie* – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) *Karta Nauczyciela* – należy rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz.U. z 2006 r. Nr 97 poz. 674 z późn. zm.),
- 6) *rozporządzeniu* – należy przez to rozumieć Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181),
- 7) *organie prowadzącym* – należy przez to rozumieć Powiat Człuchowski,
- 8) *nauczycielu* – należy przez to rozumieć również wychowawcę.

### **II. Wynagrodzenie zasadnicze**

#### **§ 2.**

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 2 ust. 1 rozporządzenia.

2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

### **III. Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 3.**

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany zgodnie z Kartą Nauczyciela w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia cytowanego w § 3ust. 1 regulaminu.

4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

5. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku,
- 2) na dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.

6. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

#### **IV. Dodatek motywacyjny**

##### **§ 4.**

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom i dyrektorowi.

Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:

1) dla dyrektora:

- a) dbanie o wizerunek szkoły;
- b) osiągnięcia szkoły na terenie powiatu, województwa, kraju;
- c) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych;
- d) podnoszenie własnych kwalifikacji związanych z prowadzeniem szkoły;
- e) skuteczne zarządzanie szkołą, zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- f) pozytywna ocena wyników kontroli przeprowadzanych przez upoważnione organy;
- g) wzbogacanie i usprawnianie bazy dydaktycznej,

2) dla nauczycieli:

- b) wyróżniająca praca zawodowa
- c) uzyskiwanie znacznych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
- d) systematyczne doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji
- e) innowacje pedagogiczne
- f) wzbogacanie własnego warsztatu pracy
- g) dbałość o estetykę i wyposażenie powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
- h) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej
- i) inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki i opieka nad organizacjami szkolnymi, organizowanie imprez szkolnych
- j) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
- k) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
- l) przestrzeganie dyscypliny pracy.

2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego;

1) dla nauczycieli od 50,00zł do 600,00zł

2) dla dyrektorów od 50,00zł do 600,00zł

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 3 miesięcy.

4. Nauczyciele rozpoczynający pracę uzyskują prawo do dodatku motywacyjnego po przepracowaniu 1 roku.

5. Corocznie w budżecie przeznaczają się środki w wysokości co najmniej 4% wynagrodzenia zasadniczego na etat kalkulacyjny.

5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

6. Dodatek motywacyjny przyznaje:

3) Dla dyrektora – Starosta

4) Dla nauczyciela – dyrektor szkoły lub placówki

## V. Dodatek funkcyjny

### § 5.

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:

1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki albo inne stanowisko

kierownicze przewidziane w statucie szkoły,

2) sprawowanie funkcji

a/ wychowawcy klasy

b/ opiekuna stażu.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.

3. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### § 6.

1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 7 ust. 1 uwzględnia się liczbę oddziałów, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.

2. Dodatek funkcyjny przyznaje;

1) dla dyrektora – Zarząd Powiatu,

2) dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych oraz stanowisk

określonych w § 6 ust. 1 pkt 2 - dyrektor szkoły.

### § 7.

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) dyrektorowi w wysokości od 300,00 zł – 2100,00 zł

2) wicedyrektorowi w wysokości od 300,00 zł – 1800,00 zł

3) kierownikowi w wysokości od 300,00 zł – 1500,00 zł

4) inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły w wysokości od 300,00 zł – 1200,00 zł

2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:

1) wychowawcy klasy – w wysokości 100,00 zł

2) opiekuna stażu – w wysokości 75,00 zł

3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze lub pełnienie funkcji w zastępstwie.

## **VI. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy**

### **§ 8.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków określonych w przepisach - § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 maja 2005 r. (Dz.U. Nr 22 poz. 181).

2. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności i uciążliwości prowadzonych zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1.

### **§ 9.**

a) Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków o których mowa w § 8 ustala dla nauczycieli - dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Powiatu.

### **§ 10.**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za trudne warunki pracy w następującej wysokości:

- 1) zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej – od 100,00 zł do 500,00 zł
- 2) zajęcia dydaktyczne i rewalidacyjno – wychowawcze w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
  - a) z upośledzeniem lekkim – od 100,00 zł do 350,00 zł
  - b) z upośledzeniem umiarkowanym, znacznym i głębokim – od 100,00 zł do 500,00 zł
- 3) zajęcia wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach)
  - 1) upośledzenie lekkie – od 100,00 zł do 550,00 zł
  - 2) upośledzenie umiarkowane, znaczne i głębokie – od 100,00 zł do 700,00 zł
- 4) zajęcia wychowawcze w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, interwencyjnych i resocjalizacyjnych zapewniających opiekę całodobową – od 100,00 zł do 550,00 zł
- 5) za prowadzenie zajęć indywidualnych i grupowych przez poradnię psychologiczno – pedagogiczną – od 100,00 zł do 200,00 zł
- 6) zajęcia wychowawczo – resocjalizacyjne z dziećmi i młodzieżą niedostosowaną społecznie w normie intelektualnej – od 100,00 zł do 1000,00 zł
- 7) zajęcia dydaktyczno – resocjalizacyjne z dziećmi i młodzieżą niedostosowaną społecznie w normie intelektualnej – od 100,00 zł do 700,00 zł
- 8) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej – od 100,00 zł do 550,00 zł.

2. Wysokość dodatku za uciążliwe warunki pracy dla nauczycieli wynosi od 100 zł do 500 zł.

3. Dodatki wymienione w ust. 1 i 2 wypłacane są za godziny faktycznie odbyte, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

5. Dodatki wypłacane są proporcjonalnie do realizowanego przez nauczycieli obowiązkowego pensum w warunkach trudnych lub uciążliwych.

6. W przypadku zbiegu uprawnień do dodatku za trudne i uciążliwe warunki pracy nauczycielowi przysługuje prawo do jednego, wyższego dodatku.

## **VII. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**



## § 11.

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może

przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Przez godziny doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi i dyrektorowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.

3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych i wychowawczych, realizowanych w ramach pensum.

5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.

7. Zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe stosuje się odpowiednio do godzin zastępstw doraźnych.

## VIII. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

### § 12.

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora

2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

1. uzyskania wyróżniających wyników w pracy

2. osiągnięcia wychowanków w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych

3) innych znaczących osiągnięć w pracy zawodowej.

3. Nagrody nauczycielom, w tym sprawującym stanowiska kierownicze przyznają:

1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt. 1 dyrektor

2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt. 2 Starosta

4. Nagrody, o których mowa w § 13 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.

W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nagrodę w innym czasie.

## IX. I X. Dodatek mieszkaniowy

### § 13.

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Młodzieżowym Ośrodku Socjoterapii w Wierzchowie Dworzec i posiadającemu kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 5%
  - 2) przy 2 osobach w rodzinie - 7%
  - 3) przy 3 osobach w rodzinie – 9%
  - 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie – 11%- średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do lat 18, a uczące się do 25 roku życia i nie mające własnego źródła dochodu oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.
6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi Zarząd Powiatu.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego mieszkania
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
  - 1) w okresach nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie
  - 2) pobierania zasiłku z pomocy społecznej
  - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej ; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta
  - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

### X. Postanowienia końcowe

§ 14.

1. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.

PRZEWODNICZĄCY  
Rady Powiatu Człuchowskiego

*Tadeusz Lisowski*

