

**Uchwała Nr V/27/2007
Rady Powiatu Człuchowskiego
z dnia 28 lutego 2007r.**

w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski.

Na podstawie art. 4 ust. 1 pkt 1, art. 12 pkt 11 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (tekst jednolity: Dz. U. z 2001 r. Nr 142 poz.1592 z późn. zm.), art. 30 ust. 6, art. 49 ust. 2, art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.) oraz przepisów rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22 poz. 181)

**Rada Powiatu
uchwala co następuje:**

§ 1

Uchwala się regulamin w sprawie wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski, który stanowi załącznik Nr 1 do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Człuchowskiego.

§ 3

Traci moc uchwała nr XXXVII/217/2006 Rady Powiatu Człuchowskiego z dnia 26 stycznia 2006 r. w sprawie regulaminu wynagradzania nauczycieli, określenia tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski.

§ 4

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2007 roku i podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Pomorskiego.

Uzasadnienie

Podział kompetencji w zakresie ustalania wysokości i szczegółowych zasad określania składników wynagrodzenia nauczycieli określa Karta Nauczyciela, która przyznała stosowne kompetencje do ustalenia wysokości oraz określania szczegółowych zasad wypłacania wybranych składników wynagrodzenia dwóm podmiotom, co oznacza, iż o zgodności wysokości wynagrodzenia z ustawą decydują Minister właściwy ds. oświaty i wychowania oraz organ prowadzący szkoły lub placówki, którym jest jednostka samorządu terytorialnego.

Organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia, określa corocznie dla nauczycieli poszczególnych stopni awansu zawodowego, w drodze regulaminu obowiązującego od 1 stycznia do dnia 31 grudnia wysokość dodatków, nagród i wynagrodzeń za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw. Wysokość wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela uzależniona jest od stopnia awansu zawodowego i posiadanych kwalifikacji.

Regulamin uzgodniono z Zarządem Oddziału Związku Nauczycielstwa Polskiego w Człuchowie i Komisją Międzyzakładową NSZZ „Solidarność” Pracowników Oświaty w Człuchowie.

R e g u l a m i n

w sprawie wynagradzania nauczycieli oraz wysokości i szczegółowych warunków przyznawania dodatków i innych składników wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i placówkach opiekuńczo – wychowawczych prowadzonych przez Powiat Człuchowski

I. Postanowienia ogólne

§ 1

Ilekroć w dalszych przepisach jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) *szkole* – należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Powiat Człuchowski,
- 2) *dyrektorze lub wicedyrektorze* – należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki,
- 3) *roku szkolnym* – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego,
- 4) *klasie* – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 5) *Karta Nauczyciela* – należy rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (tekst jednolity: Dz. U. z 2003 r. Nr 118 poz. 1112 z późn. zm.),
- 6) *rozporządzeniu* – należy przez to rozumieć Rozporządzenia MENiS z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181),
- 7) *organie prowadzącym* – należy przez to rozumieć Powiat Człuchowski,
- 8) *nauczycielu* – należy przez to rozumieć również wychowawcę.

II. Obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych

§ 2

1. Czas pracy nauczyciela zatrudnionego w pełnym wymiarze zajęć zgodnie z art. 42 ust. 1 Karty Nauczyciela nie może przekraczać 40 godzin na tydzień.
2. W ramach czasu pracy, o którym mowa w ust.1 oraz ustalonego wynagrodzenia nauczyciel zobowiązany jest realizować:
 - 1) zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze prowadzone bezpośrednio z uczniami i wychowankami,
 - 2) inne czynności i zajęcia wynikające z zadań statutowych szkoły lub placówki ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów lub wychowanków,
 - 3) zajęcia i czynności związane z przygotowaniem się do zajęć, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym.

III. Wynagrodzenie zasadnicze

§ 3

1. Stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli ustala się w zależności od stopnia awansu zawodowego, posiadanych kwalifikacji oraz wymiaru zajęć obowiązkowych na poziomie minimalnych stawek zapisanych w § 2 ust. 1 rozporządzenia.
2. Minimalne stawki wynagrodzenia zasadniczego ulegają zmianie w przypadku zmiany przepisów ustawy i aktów wykonawczych i nie wymagają zmiany niniejszego regulaminu.

IV. Dodatek za wysługę lat

§ 4

1. Dodatek za wysługę lat uzależniony jest od okresu zatrudnienia.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany zgodnie z Kartą Nauczyciela w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy z tym, że dodatek nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
3. Szczegółowe przypadki zaliczania okresów zatrudnienia i innych okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat ustala się zgodnie z § 7 rozporządzenia cytowanego w § 3ust. 1 regulaminu.
4. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z zastrzeżeniem art. 20 ust. 6 ustawy Karta Nauczyciela. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy w skutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.
5. Dodatek przysługuje:
 - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku,
 - 2) na dany miesiąc jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło pierwszego dnia miesiąca.
6. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

V. Dodatek motywacyjny

§ 5

1. Dodatek motywacyjny przyznawany jest nauczycielom i dyrektorowi.
Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego jest:
 - 1) dla dyrektora:
 - a) prowadzenie właściwej polityki kadrowej,
 - b) racjonalne gospodarowanie środkami finansowymi,
 - c) dbanie o wizerunek placówki,
 - d) osiągnięcia szkoły, placówki na terenie powiatu, województwa, kraju,
 - e) realizacja planu dydaktyczno- wychowawczego,
 - f) organizacja czasu wolnego,
 - g) pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych,

- 2) dla nauczycieli:
 - a) wyróżniająca praca zawodowa
 - b) uzyskiwanie znacznych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych
 - c) systematyczne doskonalenie i podnoszenie kwalifikacji
 - d) innowacje pedagogiczne
 - e) wzbogacanie własnego warsztatu pracy
 - f) dbałość o estetykę i wyposażenie powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych
 - g) prawidłowe i terminowe prowadzenie dokumentacji szkolnej
 - h) inne osiągnięcia ważne dla jakości pracy placówki i opieka nad organizacjami szkolnymi, organizowanie imprez szkolnych
 - i) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły
 - j) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych
 - k) przestrzeganie dyscypliny pracy.
2. Ustala się wysokość dodatku motywacyjnego;
 - 1) dla nauczycieli od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) dla dyrektorów od 1% do 20% wynagrodzenia zasadniczego
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 6 m - cy i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.
4. Corocznie w budżecie przeznaczają się środki w wysokości co najmniej 4% wynagrodzenia zasadniczego na etat kalkulacyjny.
5. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.
6. W przypadku naruszenia przez nauczyciela i dyrektora dyscypliny pracy, regulaminu pracy, dodatek zostaje cofnięty w trybie natychmiastowym. Wypłata dodatku zostanie wstrzymana od pierwszego dnia następnego miesiąca.
7. Dodatek motywacyjny nie przysługuje w okresie:
 - 1) przebywania na urlopie dla poratowania zdrowia
 - 2) zwolnienia lekarskiego dłuższego niż jeden miesiąc.

VI. Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Do uzyskania dodatku funkcyjnego uprawnieni są nauczyciele, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły lub placówki albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły,
 - 2) sprawowanie funkcji
 - a/ wychowawcy klasy
 - b/ opiekuna stażu.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym powierzono funkcję. Jeśli powierzenie funkcji nastąpiło z pierwszym dniem miesiąca, dodatek przysługuje z tym miesiącem.
3. Dodatek funkcyjny przestaje przysługiwać z pierwszym dniem miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel został odwołany z funkcji lub upłynął okres jej pełnienia. Jeśli odwołanie nastąpiło z dniem pierwszym miesiąca lub z tym dniem wygaśł okres pełnienia funkcji, dodatek nie przysługuje od tego miesiąca.

4. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie, w którym nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze. Nie przysługuje też w czasie urlopu dla poratowania zdrowia.
5. Nauczyciel, któremu powierzono stanowisko na czas określony, traci prawo do dodatku z upływem tego okresu, a w razie wcześniejszego odwołania z końcem miesiąca, w którym nastąpiło odwołanie. Jeżeli odwołanie nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – traci prawo do dodatku od tego dnia.
6. Dodatek funkcyjny o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt 2 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca to od tego dnia (z wyjątkiem wychowawców klas maturalnych, którym dodatek przysługuje miesiąc po zakończeniu zajęć dydaktycznych).
7. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 7

1. Przy ustalaniu dodatku funkcyjnego o którym mowa w § 6 ust. 1 pkt. 1 uwzględnia się liczbę oddziałów, liczbę uczniów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły, warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne w jakich szkoła funkcjonuje.
2. Dodatek funkcyjny przyznaje;
 - 1) dla dyrektora – Zarząd Powiatu,
 - 2) dla wicedyrektora i innych stanowisk kierowniczych oraz stanowisk określonych w § 6 ust. 1 pkt 2 - dyrektor szkoły.

§ 8

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) dyrektorowi w wysokości 10% - 70% wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) wicedyrektorowi w wysokości 10% - 60% wynagrodzenia zasadniczego
 - 3) kierownikowi w wysokości 10% 50% wynagrodzenia zasadniczego
 - 4) inne stanowisko kierownicze określone w statucie szkoły w wysokości 10% - 40% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości:
 - 1) wychowawcy klasy – w wysokości 3% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego,
 - 2) opiekuna stażu – 3% wynagrodzenia zasadniczego osobistego zaszeregowania.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze lub pełnienie funkcji w zastępstwie.

VII. Dodatek za trudne i uciążliwe warunki pracy

§ 9

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych dla zdrowia warunków określonych w przepisach - § 8 i 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 maja 2005 r. (Dz.U. Nr 22 poz. 181).
3. Wysokość dodatku o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności i uciążliwości prowadzonych zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach o których mowa w ust. 1.

§ 10

1. Wysokość dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków o których mowa w § 9 ustala dla nauczycieli - dyrektor, a dla dyrektora Zarząd Powiatu.
2. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 11

Nauczycielowi przysługuje dodatek do następujących wysokości:

- 1) zajęcia dydaktyczne w szkołach (klasach) przysposabiających do pracy zawodowej – do 23% wynagrodzenia zasadniczego
- 2) zajęcia dydaktyczne i rewalidacyjno – wychowawcze w szkołach specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego;
 - α) z upośledzeniem lekkim – do 15% wynagrodzenia zasadniczego
 - β) z upośledzeniem umiarkowanym, znacznym i głębokim – do 23% wynagrodzenia zasadniczego
- 3) zajęcia wychowawcze w specjalnych ośrodkach szkolno – wychowawczych (w tym w internatach)
 - 1) upośledzenie lekkie – do 24% wynagrodzenia zasadniczego
 - 2) upośledzenie umiarkowane, znaczne i głębokie – do 32% wynagrodzenia zasadniczego
- 4) zajęcia wychowawcze w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, interwencyjnych i resocjalizacyjnych zapewniających opiekę całodobową – do 25% wynagrodzenia zasadniczego
- 5) za prowadzenie zajęć indywidualnych i grupowych przez poradnię psychologiczno – pedagogiczną – do 7% wynagrodzenia zasadniczego
- 6) zajęcia wychowawczo – resocjalizacyjne z dziećmi i młodzieżą niedostosowaną społecznie w normie intelektualnej – do 50% wynagrodzenia zasadniczego
- 7) zajęcia dydaktyczno – resocjalizacyjne z dziećmi i młodzieżą niedostosowaną społecznie w normie intelektualnej – do 35% wynagrodzenia zasadniczego
- 8) zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w szkole podstawowej – zwiększenie o 25% za godzinę efektywnie przepracowaną.

VIII. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 12

1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych koniecznością realizacji programu nauczania lub zapewnienia opieki w placówkach opiekuńczo – wychowawczych, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć $\frac{1}{4}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nie przekraczającym $\frac{1}{2}$ tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.
2. Przez godziny doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi i dyrektorowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, której realizacja następuje w zastępstwie za nieobecnego nauczyciela.
3. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw wypłaca się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i doraźnych zastępstw ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy jeżeli taki przysługuje) przez miesięczną liczbę godzin obowiązkowego ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych i wychowawczych, realizowanych w ramach pensum.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.1 i 3, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.
7. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy w szczególności w związku z:
 - zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów
 - wyjazdem dzieci na wycieczki lub imprezy
 - chorobą dziecka nauczanego indywidualnie trwającą nie dłużej niż tydzieńtraktuje się jako godziny faktycznie odbyte.
8. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art.42 ust.3 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednakże większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

9. Nauczycielom, którzy w dniu wolnym od pracy realizują planowe i udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne, wychowawcze a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
10. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktycznych, wychowawczych nie przysługuje z tego tytułu odrębne wynagrodzenie.
10. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się z dołu.
11. Zasady wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe stosuje się odpowiednio do godzin zastępstw doraźnych.

IX. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 13

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:
 - 1) 0,8% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora
 - 2) 0,2% środków funduszu przeznacza się na nagrody Starosty
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 3) uzyskania wyróżniających wyników w pracy
 - 4) osiągnięcia wychowanków w konkursach, olimpiadach i zawodach sportowych
 - 5) innych znaczących osiągnięć w pracy zawodowej.
3. Nagrody nauczycielom, w tym sprawującym stanowiska kierownicze przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt. 1 dyrektor
 - 2) ze środków ,o których mowa w ust.1 pkt. 2 Starosta
4. Nagrody, o których mowa w § 13 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą organu prowadzącego może przyznać nagrodę w innym czasie.

X. Dodatek mieszkaniowy

§ 14

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w Zespole Placówek Opiekuńczo Wychowawczych w Wierzchowie Człuchowskim i posiadającym kwalifikacje do zajmowanego stanowiska przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie – 5%
 - 2) przy 2 osobach w rodzinie - 7%
 - 3) przy 3 osobach w rodzinie – 9%
 - 4) przy 4 i więcej osobach w rodzinie – 11%
 - średniego wynagrodzenia nauczyciela stażysty, o którym mowa w art. 30 ust. 3 Karty Nauczyciela.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim

- zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci do lat 18, a uczące się do 25 roku życia i nie mające własnego źródła dochodu oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącemu także nauczycielem stale z nim zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
 5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek.
 6. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor a dyrektorowi Zarząd Powiatu.
 7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego mieszkania
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
 8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy a także w okresach:
 - 1) w okresach nie świadczenia pracy, za którą przysługuje wynagrodzenie
 - 2) pobierania zasiłku społecznego
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej ; w przypadku jednak gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa była zawarta
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
 9. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

XI. Postanowienia końcowe

§ 15

1. Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 stycznia 2007 r.
2. Regulamin uzgodniono ze związkami zawodowymi działającymi w oświacie.